# **Gemeinde Satow**

- Der Bürgermeister -



Anja Hippel Gleichstellungsbeauftragte

Sachbearbeitende Stelle: Gleichstellungsbeauftragte

Bearbeiter/in: Anja Hippel

Zimmer: 207

E-Mail: anja.hippel@satow.de

Tel-Nr.: 038 295 / 734 32

#### Bericht der Gleichstellungsbeauftragten 2022

Seit 2012 bin ich in der Verwaltung der Gemeinde Satow tätig und bekleide das Ehrenamt der Gleichstellungsbeauftragten seit 2014. In dieser Tätigkeit habe ich mich zuerst in viele Gesetze, Dienstvereinbarungen sowie meine Rechte und Pflichten eingelesen und eingearbeitet.

Die gesetzlichen Grundlagen der Gleichstellungsbeauftragten sind

- 1. im Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland Artikel 3 Abs. 2
- 2. in der Kommunalverfassung des Landes MV § 41
- 3. in der Hauptsatzung der Gemeinde Satow § 10

festgeschrieben.

Die Gleichstellungsbeauftragte der Gemeinde Satow ist <u>ehrenamtlich</u> tätig und wird durch die Gemeindevertretung bestellt.

Die Gleichstellungsbeauftragte unterliegt mit Ausnahme der Regelung in § 41 Abs. 5 KV M-V der Dienstaufsicht des Bürgermeisters.

Sie hat die Aufgabe, zur Verwirklichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern in der Gemeinde beizutragen.

Der Bürgermeister hat die Gleichstellungsbeauftragte im Rahmen ihres Aufgabenbereiches an allen Vorhaben so frühzeitig zu beteiligen, dass deren Initiativen, Vorschläge, Bedenken und sonstigen Stellungnahmen berücksichtigt werden können. Dazu sind ihr die zur Erfüllung ihrer Aufgaben notwendigen Unterlagen zur Kenntnis zu geben sowie Auskünfte zu erteilen.

Kommunikation Bankverbindung Öffnungszeiten

 Telefon:
 (03 82 95) 7 34-0
 Ostseesparkasse Rostock
 Dienstag
 9.00-12.00 u. 14.00-18.00 Uhr

 Telefax:
 (03 82 95) 7 34-44
 IBAN: DE54 1305 0000 0515 0012 87
 Donnerstag
 9.00-12.00 u. 14.00-17.00 Uhr

e-mail: <a href="mailto:info@satow.de">info@satow.de</a>
BIC: NOLADE21ROS
Internet: <a href="http://www.satow.de">http://www.satow.de</a>

Informationen zum Datenschutz finden Sie unter https://www.gemeinde-satow.de/datenschutzerklaerung.html. Weitere Fragen beantworten wir Ihnen gern.

Seite 1 / 3

#### **Beschäftigungsstruktur**

Die in diesem Abschnitt genannten Zahlen beziehen sich auf die tatsächlichen Kopfzahlen und nicht auf Stellenanteile.

Im Jahr 2022 waren 70 Personen bei der Gemeinde Satow beschäftigt. Davon zwei schwerbehinderte Menschen sowie eine Auszubildende.

Stichtag 31.12.2022

prozentuale Verteilung gesamt:	w m	68,57 % 31,43 %
prozentuale Vereilung Leitungsebene (Ø)	w m	50 % 50 %

Der Frauen-Anteil der bei der Gemeinde Satow Beschäftigten ist im Vergleich zum Jahr gesunken und beträgt im Jahr 2022 68,57 % (Vorjahr 71,8 %).

Im Bereich der Leitungsebene ergab sich zum Ende des Berichtszeitraums keine Veränderung. Im Durchschnitt ist das Ziel der Geschlechterparität mit einem Frauenanteil von 50% erreicht. Dies schließt den Bürgermeister ein.

## <u>Allgemeines / Aufgaben / Funktion in der Verwaltung</u>

Ich wirke u.a. bei Personalangelegenheiten mit und werde so frühzeitig in Personalentscheidungen eingebunden, dass meine eventuellen Anregungen, Bedenken oder Stellungnahmen berücksichtigt werden können. Ich erhalte, genau wie der Personalrat, zu diesem Zweck Informationen über geplante Einstellungen, Umsetzungen, Stundenaufstockungen oder Stundenreduzierungen, Be- und Entfristungen. Bei Stellenausschreibungen werde ich mit hinzugezogen. Ich habe Einsicht in die Bewerbungsunterlagen und wirke bei der Auswahl der Bewerber/Innen mit. Wie auch in den vergangenen Jahren nahm ich an diversen Bewerbungsgesprächen teil. Daraus resultierten im Jahr 2022 zehn Neueinstellungen in den Bereichen Verwaltung, Bauhof und Kindertagesstätte. Ich nahm, soweit möglich, an fast allen Vorstellungsgesprächen teil. Bei zwei ausgeschriebenen Stellen in der Leitungsebene konnte eine Stelle mit einer Frau nachbesetzt.

Auf Wunsch des Personalrates nahm ich nicht mehr an den Personalratssitzungen teil. Auf Grund dessen und der nicht eingereichten Tagesordnungpunkte kann ich zu allgemeinen Sachen keine Stellung nehmen. Zu bestimmten Punkten aus dem Personalbereich war es mir jedoch möglich meine Stellungnahme abzugeben. Dies war u. a. Antäge auf Reduzierungen der Arbeitszeit - um Beruf und Familie in Einklang zu bringen -, Einstellungen sowie Anträge auf Stundenerhöhungen auf Grund fehlenden Personals.

Kommunikation Bankverbindung Öffnungszeiten

 Telefon:
 (03 82 95) 7 34-0
 Ostseesparkasse Rostock
 Dienstag
 9.00-12.00 u. 14.00-18.00 Uhr

 Telefax:
 (03 82 95) 7 34-44
 IBAN: DE54 1305 0000 0515 0012 87
 Donnerstag
 9.00-12.00 u. 14.00-17.00 Uhr

e-mail: <u>info@satow.de</u> BIC: NOLADE21ROS Internet: <u>http://www.satow.de</u>

Informationen zum Datenschutz finden Sie unter https://www.gemeinde-satow.de/datenschutzerklaerung.html. Weitere Fragen beantworten wir Ihnen gern.

Seite 2/3

### Fort- und Weiterbildungen für Beschäftigte der Gemeinde Satow

Die Gemeinde Satow ermöglicht allen Beschäftigten, unabhängig ob männlich oder weiblich, an bedarfsgerechten und fachlich zutreffenden Fort- /und Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen.

Die im Jahr 2021 ausgefallenen Veranstaltungen (auf Grund der Pandemie) konnten im Jahr 2022 zum Teil nachgeholt werden. So konnten u.a. auch zwei Beschäftigte mit dem Lehrgang zum Verwaltungsfachwirten/in sowie zwei Beschäftigte mit dem Angestelltenlehrgang I beginnen.

## Fort- und Weiterbildung / Vernetzung für die Gleichstellungsbeauftragte

Auf Grund zunehmender beruflicher Belastungen war es mir nicht möglich an Veranstaltungen der Gleichstellungsbeauftragten des Landkreises Rostock teilzunehmen. Informationsmaterial wurden von mir weitergeleitet bzw. im Foyer der Gemeindeverwaltung ausgelegt.

Gleichstellungsbeauftragte

Bankverbindung Kommunikation Öffnungszeiten

Ostseesparkasse Rostock Telefon: (03 82 95) 7 34-0 Dienstag 9.00-12.00 u. 14.00-18.00 Uhr IBAN: DE54 1305 0000 0515 0012 87 Telefax: (03 82 95) 7 34-44 Donnerstag 9.00-12.00 u. 14.00-17.00 Uhr

BIC: NOLADE21ROS e-mail· info@satow.de

Internet:

http://www.satow.de Informationen zum Datenschutz finden Sie unter https://www.gemeinde-satow.de/datenschutzerklaerung.html. Weitere Fragen beantworten wir Ihnen gern. Seite 3/3